

변혁사회의 여성평화리더십: 쟁점과 과제

홍민지

(제주대학교 대학원 정치외교학과)

<국문요약>

20세기 후반부터 후기산업사회가 도래함에 따라 결과를 중시하기보다는 일의 진행과정을 고려하는 사회로 변화된 환경 속에서 유연성과 관계를 강조하는 내용의 새로운 리더십이 요구되고 있다. 과거 긴 역사 동안 여성이 남성에 비해 열등한 위치에 있었기 때문에 약자의 억압된 심리와 문제를 이해하는 점에서 보다 민주적이고 배려 깊음을 내세워 인권의 신장, 사회 정의 실현, 문명 간의 상호이해 등 다방면으로 확장되어 가는 평화의 개념 아래 현 남성리더보다 유리한 위치에서 평화리더십을 이끌 수 있다고 본다. 따라서 필자는 여성이 이끌고 있는 평화운동의 쟁점과 과제에 대해 살펴보고 있으며 그에 이어 여성적 가치를 지닌 평화리더십이 무엇인지 설명하고자 한다.

1960년대 일어난 여성운동의 영향으로 여성리더의 수가 증가하면서 남성리더와의 구분을 짓기 위한 '여성 리더십'의 의미와 여성성을 내포하고 있는 '여성적 리더십'의 의미를 모두 함축하고 있는 여성평화리더십의 내용을 제시하는데 있어서 변환적 리더십(Transformational Leadership)모델과 상호작용적 리더십(Interactive Leadership)모델을 개념의 틀로 사용하고 있다. 필자가 제시하는 이 리더십은 자국의 이익을 위한 무한경쟁시대에 사회요구에 효율적으로 응함으로써 국가경쟁력을 강화할 뿐만 아니라 소외될 수 있는 소수자와 약자를 참여자로 포함하면서 구성원들의 잠재력을 개발하고 사회 안정에도 기여할 것이라 본다.

주제어 : 여성적 가치, 평화리더십, 여성리더십

1. 서론

현대 사회로 들어서면서 획기적인 변화 중 하나는 여성의 사회진출로 남성과의 관계에 의존해 삶을 영위하던 여성이 스스로 자신의 사회적 지위를 획득하고 리더의 위치에 까지 오르는 일일 것이다. 과거 폐쇄적 신분사회에서는 남성은 진취적이고 책임감 있고 이성적인 반면 여성은 추진력과 적극성이 없고 감정적이라고 생각하여 여성에게는 육아와 가사노동이외의 사회참여가 불가능 하였다. 그러나 산업화 이후 급속한 사회변화는 남성뿐만 아니라 여성의 사회참여 또한 필수 불가결하게 만들었고 급기야 남녀의 성역할에도 변화가 일기 시작하였다. 성(Gender) 역할이란 성별에 따라 문화권에서 인정되고 기대되는 행동 양식, 태도, 인성, 특성을 포함하는 일체의 행동기준을 말한다. 즉, 개개인이 속하고 있는 사회문화가 남성·여성에게 기대하는 행동기준을 말하는 것으로써 행위나 태도가 남녀별로 적절한 것으로 규정한 문화적 기대치를 말하는 것이다.¹⁾ 우리 사회에서 이러한 성역할의 경계가 허물어지고 있으며 이런 현상은 지금껏 주목받지 못했던 여성적인 가치의 급상승이 일어나게끔 하고 있다.

20세기 후반부터는 상품제조 중심의 산업사회가 지나고 서비스업이 주도하는 후기산업사회가 도래하면서 결과를 중시하는 빠른 처리보다는 일의 진행 과정을 고려하는 사회, 즉 강렬한 인상을 남기기보다는 부드러움으로 사람의 마음을 움직이는 사회로 변화하게 되었다.²⁾ 따라서 더욱 참여적이고 협력적이며 배려적인 리더의 필요성이 드러나고 있다. 이렇게 변화된 환경 속에서 전통적 리더십은 관리의 유연성과 관계를 강조하는 내용의 새로운 리더십으로 변화가 요구되고 있다. 리더의 역

1) 허혜경·박인숙, 『현대사회와 여성의 이해』(문음사, 2005), pp.81~88

2) 남인숙, 『변화하는 사회와 여성적 리더십』, 『대한정치학회보』, 제13집 제2호, pp.495~512, 2005), p.497

할에 대한 변화는 여성적 리더십을 필요로 하게 되었는데 이때의 '여성'이라는 뜻은 남성과 여성의 'Gender'의 의미가 아니라 오래된 성역할로 인해 일어난 남성적 가치와 여성적 가치의 개념 중 여성적 가치를 뜻한다. 여성적 가치와 남성적 가치를 구분 짓는다는 것을 성 편견이라 볼 수 있으나 오늘날의 문제해결에 있어 '여성적 가치'를 내포하고 있는 리더십의 필요성이 확인되고 있으며 남성리더의 보조적 위치 뿐 아니라 그 대안으로까지 기대되고 있다. 인권의 신장, 사회 정의 실현, 문명 간의 상호 호혜적인 이해 등 다양한 방면으로 확장되어 가는 평화의 개념 아래, 과거 긴 역사동안 여성이 남성에 비해 열등하게 취급당한 경험이 있기 때문에 보다 민주적이고 배려 깊음을 내세워 약자의 억압된 심리와 문제를 이해하는 점에서도 남성보다 유리한 위치에서 평화리더십을 이끌 수 있다고 본다.

따라서 이 연구에서는 여성이 이끌고 있는 여성평화운동의 쟁점과 과제에 대해 먼저 알아보고 한국여성평화운동에 대해 살펴보고자 한다. 그에 이어 여성적 리더십에 대해 살펴보고 여성적 가치를 지닌 평화리더십이 무엇인지 설명하고자 한다.

II. 여성평화운동의 개념과 전개³⁾

1. 여성평화운동이란?

갈통의 평화개념에 입각해 여성과 관련해 여성평화운동의 개념을 살펴보자. 여성평화운동의 개념은 첫째, 평화의 의미를 넓게 볼 것인가 좁게 볼 것인가에 따라, 둘째, 여성의 의미를 주체로서의 여성으로 볼 것인가 관점으로서의 여성주의로 볼 것인가에 따라 그 개념이 달라질 수 있다.

3) 심영희·김엘리, 『한국여성평화운동사』(한국여성평화연구원, 2005)

1) 광의의 평화와 협의의 평화에 따른 구분

평화의 개념을 넓게 보았을 때는 모든 여성운동이 모두 여성평화운동이라고 볼 수 있다. 평화의 개념을 좁게 보았을 때에는 여성평화운동만이 여성평화운동이라고 규정될 수 있다. 우리 사회의 경우를 보면 여성운동이 적극적 평화의 여러 영역, 즉 구조적, 직접적, 문화적 폭력의 어느 한 영역에 초점을 두고 집중적으로 운동을 전개해 왔다고 한다면, 여성평화운동은 기본적으로는 소극적 평화를 위한 운동에 초점을 두지만, 다른 한편으로는 적극적 평화를 위한 운동을 동시에 펼침으로써 이 세 영역 모두와 연결되는 운동을 하고 있다고 할 수 있다. 이것은 평화운동에서의 평화의 개념은 폭넓은 의미의 것으로 인식되는 경우가 많고 특히 여성평화운동의 경우에 이런 폭넓은 개념을 선호하는 경향이 있는 것과 관련이 있다. 이는 여성이 전쟁 외에도 일상생활에서의 폭력, 빈곤, 불의 등에 쉽게 노출되어 있기 때문일 것이다. 따라서 폭넓게 보면 모든 여성운동을 여성평화운동이라 할 수 있을 것이다.

2) 주체로서의 여성인가 관점으로서의 여성주의인가?

여성평화운동에서 '여성'이 의미에 초점을 맞추어보면 여성평화운동은 한편으로 여성이 주체가 되어 하는 모든 평화운동을 가리키는 것이고, 다른 편으로는 여성 주의적 또는 젠더인지적관점을 가지고 하는 평화운동을 가리킨다. 즉, 여성평화운동인가 아니면 여성주의 평화운동인가의 문제이다. 여성들이 하는 평화운동에도 이념적으로 보수에서 진보에 이르는 다양한 관점을 지닌 운동들이 포함될 수 있다. 그 중 일부는 여성주의적 또는 젠더인지적 관점에 입각한 평화운동도 있을 수 있고 다른 일부는 반여성주의적이거나 젠더강화적, 성차별적 평화운동인 경우도 있을 수 있다. 관점으로서의 여성주의 입장에서 본다면 명시적으로 여성주의나 젠더인지적 관점을 내건 여성평화운동만이 여성평화운동으로 규정될 것이다.

2. 여성평화운동의 발생 맥락

넓은 의미의 여성평화운동은 분단의 여성피해에 대한 여성의 대응으로 시작했다고 할 수 있다. 분단의 여성피해를 영역별로 나누어 보면 경제영역에서는 여성빈곤, 여성 건강문제, 이주여성노동자 문제 등을 지적할 수 있고, 국가영역에서는 전시 강간, 난민 여성, 기지촌 여성들의 문제를, 사회·가족영역에서는 인신매매, 성폭력, 가정폭력 등 인권문제, 성별분업, 성차별 등을, 그리고 문화·공론영역에서는 가부장제, 불평등한 젠더권력관계 등을 언급할 수 있다. 여성들은 이런 피해들을 분단과 직접 연결시키지는 않았더라도 이처럼 불평등하고 억압받고 피해당하는 여성의 삶을 개선하기 위해서 다양한 대응노력을 해왔다. 여성노동운동, 기생관광반대운동⁴⁾, 기지촌여성운동⁵⁾, 정신대대책활동, 성폭력추방운동 등 다양한 여성운동이 그것이다. 이러한 여성운동은 넓게 보면 그 자체가 여성평화운동이라고 볼 수도 있으나 통상적으로는 여성운동이라고 간주된다. 여성평화운동은 이러한 여성운동의 기반 위에서 짝트게 되었다고 할 수 있다.

3. 한국여성평화운동의 비전과 발전을 위한 전략

아래<표 1>에서 볼 수 있듯이 지난 30여 년간 한국의 여성평화운동은 많은 변화를 거치면서 전개해 왔고 많은 발전을 보이고 있다. 여성평화운동의 정체성 확립의 문제, 여성평화운동이 대중화 되지 못하는 현상 등의

-
- 4) 1970년대 박정희 정권의 개발독재하에서 근대화과 수출증진을 위해 가능한 모든 수단이 동원되던 때, 정부가 이른바 '기생관광', 즉 외국인, 그중에서 특히 일본인 관광객을 위한 섹스관광을 묵시적으로 장려하는 것에 대해 단지 교회여성연합회 등 몇몇 여성운동단체들만이 이를 문제 삼았다.
 - 5) 1980년대~1990년대 일어난 여성운동. 기지촌 여성문제는 1945년 미군정 이래 계속 있어왔으며 일반적으로 '기활'이라고 하는 기지촌 여성운동과 연대활동으로, 이 문제를 대중화시키는데 앞장서며 주요 사업은 상담, 영어교실, 공동식사, 탁아, 탈 매춘을 위한 전업 사업이 있다.

문제들을 해결하고 새로운 비전에 입각한 여성평화 운동을 발전시키기 위해서는 무엇을 어떻게 해야 하는지 다음과 같이 간략하게 살펴보자.

① 여성인권과 평화, 통일을 위한 개입의 중요성

- 운동과 정책의 차원에서 여성의 역할을 확장하기 위해서는 첫째, 여성의 참여를 확보하는 법적 정책적 개선이 필요하고 둘째, 이 분야의 여성리더십을 위해 젠더관점에 입각한 평화문화 및 교육이 필요하며 셋째, 여성운동, 여성평화운동의 활성화가 필요하다.

② 젠더적 여성평화운동의 중요성

- 여성평화운동에서 여성주의 또는 젠더인지적 관점과 정체성을 발전시키는 것이 중요하다. 특히 반전·군축운동과 통일·교류 운동에서 군사주의, 가부장적 분쟁을 극복하고, 여성안보, 소수자 약자를 배려하는 운동을 해야 하며, 개인의 차원에서는 폭력을 극복하고, 욕심 버리기 등의 운동 등의 일상에서 평화만들기 운동을 해야 한다. 여성평화운동은 기존의 안보과정에 활발하게 끼어들기를 하면서 다른 편으로는 비젠더화된 안보의 비전을 제시하며 이중전략을 쓸 필요가 있다.

〈표 1. 시대별 영역별 여성평화운동의 전개〉

	배경 및 주요사건	통일/교류/법제 도개선운동	반전/군축/국제/법제도개선운동	여성인권/법제 도개선운동	평화교육/평화 문화운동
1970년대	베트남전쟁 파병 1972~1979 유신 독재 1972.7.4 남북 공동선언		1974 원폭피해자 지원운동	기생관광반대 운동	
1980년대	1980 광주민주화 운동, 5공 독재 1988. 7.7선언		1987 최루탄추방 운동 1989 핵발전소 반대운동 반전반핵운동	1980년대 여성 노동자 운동 (예: 동일방직)	통일교육시작
1990년대	1990.8. 남북교류 협력법 제정 1992.1. 한반도 비핵화	1991~3 아시아의 평화와 여성의 역할	1991 걸프전 반대운동 1991년대 방위비삭감운동	1990년대 정신 대대책운동 기지촌여성운동 군가산점제폐	평화통일교육, 북한이해, 평화교육

	공동선언 1991결프전 1994 북 영변 핵위기 1995북한기아 1998 군가산점제 위헌 판결 1999 서해교전	1997 북한임산 모와 어린이 식량지원 활동 1998 탈북여성 지원운동	군예산집행 감시운동-무기도 입 반대운동 한반도전쟁위기와 평화정착활동	지운동	
2000년대	2000.6.15남북 공동선언 2001.9.11테러 2001.10.8미국 아프간 침공 2002.1부시 북한을 악의 축으로 지목 2002 여중생 미군장갑차 압사사건 2003 이라크 전쟁과병 2003 2차 북핵 위기	2002 남북여성 통일행사 2004 용청 돕기 2005.6.15대회 8.15민족대축전, 남북여성통일대회,통일정책에 여성참여확대 법제도 개선운동	MD배치저지운동 SOFA 개선운동 효순 미선 범대위추출시위 평택미군기지확대 저지운동 APA SAFE GPPAC	2000년 여성국제전법 재판 기지촌여성운동 양심적 병역 거부운동 병영문화개선 운동	갈등해결훈련 운동 일상의 평화운동, 평화문화운동

X 자료 김영희 김엘리, "한국 평화여성평화운동사", 2005.12, p. 47

III. 여성적 리더십 그리고 여성평화리더십

1. 여성적 리더십에 대한 논의⁶⁾

새로운 리더십 개념이 대두되는 1980년대 중반 이후 마침 이와 때를 같이하여 우리사회가 지식기반사회로 진입함에 따라 인적자원의 개발 및 활용에 대한 중요성이 커지고 교육수준이 향상된 여성인적자원에 대하여 기업과 정부의 관심이 높아지게 되었다. 여성적 리더십의 개념은 1960년대 일어난 여성운동의 영향으로 여성리더의 수가 증가되자 남성리더와 여성리더의 행동비교에 관한 연구가 필요하게 되면서 로덴(Loden)에 의

6) 남인숙, '변화하는 사회와 여성적 리더십', 『대한정치학회보』, 제13집 제2호, 2005), pp.495~512

해 제기되었다. 그는 전통적 리더십과 리더십의 차이를 권력에 대한 개념을 통하여 설명하였는데 권력을 얻는 근원을 지위에 대한 권력과 개인적 권력으로 나누고 남성적 리더십을 지위에 의존해서 물적 기술적 자원에 대한 통제 및 조직 내 위계에 따른 권력행사라고 하였다. 반면 여성적 리더십은 개인의 능력을 중시하여 과제와 대인관계에 대한 유능성 및 카리스마 등에 초점을 두고 위계조직 대신 팀 중심으로 운용되므로 권력을 조직원 구성원이 공유하는 경향이 있다는 것이다.

‘여성적 리더십’은 그 스타일에 사람들이 생각하는 여성적 속성을 내포하고 있는 데 그 중 하나는 감성의 풍부함일 것이다. 그런 의미에서 다니엘 골만의 리더십에 대한 견해는 여성적 리더십 개념에 근접해 있는 것으로 주목을 받는다. 골만은 정서 지능 이론에 기초하여 리더십에서 정서가 매우 중요하며, 훌륭한 리더는 감동을 주는 리더, 구성원의 마음에 공명이 일어나도록 하는 리더라고 했다. 그러나 여성리더가 풍부한 감성을 적극적인 리더십 전략으로 발전시키기 위해서 정서를 적절하게 조절하고 효과적으로 표현하는 훈련이 중요할 것으로 보인다.

여성 주의적 리더십이론의 효시는 아마도 메리 파커 폴렛일 것이다. 폴렛은 1924년 협동과 조정, 권력과 정보의 분담, 직원위에 군림하는 권력이 아니라 그들의 권한을 증대시키는 덕목을 강조하는 여성 주의적 경영이론을 제시했다. 여성 주의적 리더십은 여성이나 남성이냐를 떠나서 리더 위치에 있는 사람이 자신의 리더 역할을 통해 여성 주의적 가치를 실천하고 여성 주의적 목표를 달성 하는 방향으로 협력해나가는 것을 뜻한다. 여성주의가 중시하는 가치는 상호 의존과 협동, 자양, 지원, 참여, 자기결정, 임파워먼트, 개인적·집단적 전환 등이다. 여성 주의적 관리에서는 이러한 가치를 실천하기 위해 타인과의 협동과 상호작용을 통한 학습, 민주성과 참여 증진, 부하직원의 세력화 증진, 자양과 보살핌 증진, 전환적 결과추구 등이 중요한 과제가 된다. 여성 주의적 리더십의 관점에서 점점 더 많은 여성이 리더 위치에 진입하게 되면서 조직에 어떠한 변화를 가져오는지에 대한 심층적인 연구가 필요하다.⁷⁾

2. 여성평화리더십의 내용

리더십이란 구성원들의 개성, 성숙도 및 조직의 성격과 여건에 따라 달라지므로 리더가 자신에게 부과된 임무를 원만히 수행하기 위해서는 리더십의 유형과 방법을 신축성 있게 조정해 나가는 기술이 필요하다. 다음에 소개할 변환적 리더십과 상호 작용적 리더십은 여성평화리더십과는 무관하게 개발된 리더십 모델이나 본 연구에서는 여성의 평화리더십을 설명하는데 유용한 개념의 틀로 사용하고자 한다.

1) 변환적 리더십(Transformational Leadership)⁸⁾

여성리더들의 특성으로 여겨지는 상호작용적, 관계 지향적, 참여적 리더십 형태가 최근 기업에서 요구되는 변환적 리더십의 개념과 중복되는 점이 많다고 한다. 변환적 리더십은 상황에 맞게 조직을 변화시켜 나가야 하기 때문에 권위주의적인 전통적 리더십 이론의 단점들을 보완하고 조직원들에게 믿음과 존경을 심어주어 사명감을 갖게 한다.

변환적 리더십 개념은 거래적 리더십⁹⁾ 유형과 함께 1978년 번스(Burns)에 의해 처음 제시되었는데 1985년 베스(Bass)에 의해 더욱 발전되었다. 그 후 1988년 하터(Harter)와 베스(Bass)는 변환적 리더십이 거래적 리더십보다 구성원들의 평가와 만족감을 높여 준다고 보고하였다. 이들은 변환적 리더십이 교육수준이 높은 직업군에 적합해 보이며 남성보다 여성리더에게 더 많이 나타난다고 한다. 고학력자들은 그들의 능력을 발휘하고 지적경험을 자극하여 새로운 방법으로 개발과 각성을 시켜주는 리더 아래서 일하는 것이 더 능률적이라는 것이다. 여성리더들이 부하 직원의 참여를 장려하고 권한과 정보를 공유하는 의미에서 변환적 리더

7) 김양희, 『여성, 리더 그리고 여성리더십』(삼성경제연구소, 2006), pp.46~61

8) 남인숙, '변화하는 사회와 여성적 리더십', 『대한정치학회보』, 제13집 제2호, 2005), pp.495~512

9) 외재적 가시적 보상에 기초하여 종업들과의 거래 관계에 의존하는 리더십 형태로서 구성원들의 가치관 또는 태도자체가 변화되는 것과는 거리가 있다.

십이 성공적으로 활용되는 것이다.

이 이론은 현상유지에 중점을 두고 있는 거래적(transactional)리더십과는 달리 구성원들의 욕구를 끌어올리고 조직의 성과를 극적으로 향상시키려고 시도함으로써 혁신적인 상상력, 일을 성취하는 전문성, 협동할 수 있게 하는 개방성 등으로 구체화 된다. 변혁적 리더는 추종자들의 욕구체계를 확대하여 자신감을 높이며 성공에 대한 확신을 심어주고 조직의 이익을 위해 조직의 문화와 분위기도 혁신해야 한다. 변환적 리더는 동료와 조직구성원들과 과제에 대해 합의하고 의견을 교환하는데 그치는 것이 아니라 일을 함께하는데 중점을 둔다.

2) 상호작용적 리더십(Interactive Leadership)

또 다른 유형으로 로스너(J. Rosner)의 상호작용적 리더십이라는 개념이 있다. 이 개념은 변환적 여성 리더들을 연구하는 도중에 생겨난 질문에 대한 응답을 통하여 찾게 되었다고 한다. 대안적 리더십의 덕목을 살린 이 리더십은 리더들이 구성원들과 적극적으로 상호작용을 하며 조직의 발전을 도모함으로써 그들의 가치를 높이고, 집단적 과제를 수행하며 동시에 성원들의 복지와 안녕을 중시하게 되는 것을 발견한 것이다. 이 리더십은 조직구성원들의 참여를 장려하고 권한과 정보의 이동을 통하여 구성원들과 권한을 공유한다는 점에서 여성적 리더십과 잘 어울린다. 따라서 구성원들은 경영의 참여를 장려 받고 조직 내 의사결정의 원인과 결과를 알게 되며 자긍심도 생긴다.

따라서 상호작용적 리더십은 남성적 리더십의 비효율성에 대한 대안이 되는 동시에 여성적 리더십의 긍정적 특징인 모성, 보살핌, 관계지향성, 도덕성, 참여적이며 민주적인 리더십으로서 구성원들의 복지를 중시한다. 여성리더는 타인과의 관계를 협력관계로 인식하고, 남성들의 자기중심성에 비해, 타자지향성이 강조되므로 구성원에 대한 관심과 민감성 등의 사회적 재질이 높게 나타난다. 결국 구성원들의 발전을 도모함으로써 리더 자신의 평가치를 높이는 결과를 가져온다.

N. 결론

‘암탉이 울면 집안이 망한다.’라는 말이 있다. 적극적인 자기주장을 하는 여성에게 종종 쓰이는 말이다. 여성을 ‘닭(chicken)’으로 비유하는 여성비하적 태도, 여성이 주장하는 말을 ‘우는(crying)’으로 표현한 점, 마지막으로 적극적인 여성으로 인해 집안을 흥하게 한 경우도 설명하지 못한다. 이러한 말 기저에 깔린 사회의 무언의 압력이 여성으로 하여금 부하나 추종자의 위치에 있게 만든다.¹⁰⁾ 또한 남성이 남성이라는 것을 의식하는 것에 비해 여성은 ‘여성이라는 것’을 더욱 빈번히 의식해야만 하는 상황에서 여성은 억압당한 경험과 사회화과정을 통해 무력자라는 감정과 함께 자기에 대한 의심을 품게 된다. 즉, 자기 확신이 없게 되어 조직생활에서 여성의 리더로 성장하기를 자신 스스로 막고 있는 것이다.

로덴(Loden, 1985)에 의해 여성적 리더십의 개념이 처음 주장된 이후 서구에서는 여성리더십에 대한 연구가 활발하게 이루어졌으나 국내에서는 리더로서의 여성역할에 주목한 연구들이 많지 않다. 뿐만 아니라 강한 유교적이며 권위적인 한국사회 문화로 인해 이론과 실제의 차이 또한 클 것으로 예상되며 여성의 정치참여 영역에서 그나마 관심을 보이는 편이다. 이런 실정이다 보니 이들 리더들이 연구 대상이나 변화의 촉매 자가 되기는커녕 남성중심조직에서 생존하기 위해 남성적 리더십을 답습하려는 경향이 있다. 그러나 여성들의 특성이 남성과 달리 도덕적 관심의 본질이 본능적으로 인간관계에서의 보살핌과 책임에 있으므로 이런 특성이 여성적 리더십으로 연결될 때 교육과 경제수준이 높은 구성원들의 잠재력을 개발하고, 그들이 자발적으로 집단 활동에 참여하도록 유도하여 조직의 목적을 효율적으로 달성시킬 수 있다.

본 연구에서 제시하고 있는 여성평화리더십은 세계가 하나의 시장이 되어있는 지금, 나라마다 자국의 이익을 위해 끊임없이 경쟁하는 시대이

10) 양춘희, 『여성 관리자의 리더십 연구』, 제3권 제1호(남서울대학교 경영연구소, 2001)

다. 지배와 복종의 전통적인 리더와 추종자의 관계를 청산하고 이웃나라의 빠른 발전에 효율적으로 대비하고 변화하는 사회요구에 응하며 국가경쟁력을 높이는데 기여할 뿐만 아니라 이 과정에서 소외될 수 있는 소수자와 약자를 참여자로 이끌면서 사회 안정에도 큰 영향을 미칠 것이다.

참고문헌

- 심영희·김엘리, 『한국여성평화운동사』(한국여성평화연구원, 2005)
김양희, 『여성, 리더 그리고 여성리더십』(삼성경제연구소, 2006)
강혜련, 『여성과 조직리더십』(학지사, 2005)
허혜경·박인숙, 『현대사회와 여성의 이해』(문음사, 2005)
박현주·신명철, 『여성, 평화와 인권을 외치다』(낮은산, 2007)
양춘희, 『여성 관리자의 리더십 연구』, 제3권 제1호(남서울대학교 경영연구센터, 2001)
남인숙, '변화하는 사회와 여성적 리더십', 『대한정치학회보』, 제13집 제2호, pp.495~512, 2005)
이상화, '리더십과 권력에 대한 여성 주의적 재개념화', 『여성학논집』, 제22집 제1호, pp.3~22, 2005)

<ABSTRACT>

Woman-peace leadership in this changing world

Min-ji Hong

Contents of new leadership that emphasize softness and relation are

required in environment changed to the society which considers progress of work rather than taking serious view of the result from keeping pace with the post-industrial society. Woman leadership can guide peace leadership much better than current of man leader because of the position that woman has been suffering from an inferiority during long history, in terms of suppression and problem of the weak under extending of the concept of peace- extension of human rights, realization of social justice and mutual understanding among civilizations. Therefore I will introduce issue and task of the peace movement led by women and what peace leadership that keeps womanish value is. Woman-peace leadership that implies that 'woman leadership' is used for telling from man leadership; from 1960s, the number of woman leader was increasing influenced by feminism and 'womanish leadership' and uses notions of Transformational leadership and Interactive leadership. This leadership I present doesn't only rise Korea's ranking in global competitiveness but also contributes to society peace having the few and weak who can be in outside of society participate by meeting demand of society.

Key Words : new leadership, peace movement, womanish value

